

MEMBERS

MAGAZINE

**Maak risico's
beheersbaar
met de RI&E**

ArboNed

**Werkkleding: een
onderschatte
schakel in veilig
ondernemen**

CWS Workwear

**Samen zorgen voor
veiligheid op de
werkvloer**

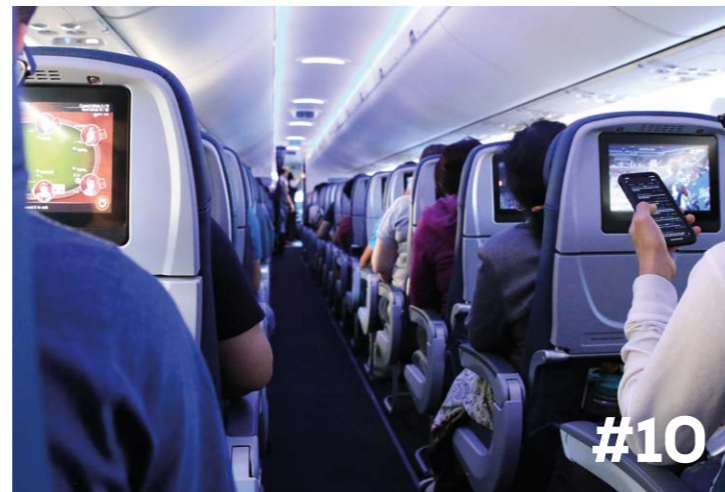
Boels Rental



Maak risico's beheersbaar met de RI&E



Veilig op zakenreis



COLOFON

Uitgave: Stichting Members' Benefits
Zilverstraat 69, Postbus 190,
2700 AD ZOETERMEER
Info: www.membersbenefits.eu

Eindredactie: Eva Verhoeff
Vormgeving: BabOnline, Den Haag
Drukwerk: Scholma Print & Media
Verschijning: 2x per jaar
Zomereditie 2026
Oplage 5.000 exemplaren

De in dit magazine opgenomen informatie is in hoofdzaak van derden afkomstig. Stichting Members' Benefits kan geen aansprakelijkheid aanvaarden voor informatie verstrekt door deze derden en wijst elke aansprakelijkheid ter zake nadrukkelijk van de hand.



Werkkleding: een onderschatte schakel in veilig ondernemen

Inhoud

- 4 - Voorwoord
- 6 - AI in de maakindustrie: risico's, (product-) aansprakelijkheid en verzekeraarbaarheid
- 8 - Maak risico's beheersbaar met de RI&E
- 10 - Veilig op zakenreis
- 12 - Werkkleding: een onderschatte schakel in veilig ondernemen
- 16 - Veilig ondernemen: met grip, ritme en een beetje koffie
- 18 - Financiële veiligheid als fundament voor continuïteit
- 22 - Veilig ondernemen begint ook bij je recruitmentproces
- 24 - Samen zorgen voor veiligheid op de werkvloer
- 27 - Grip op continuïteit? Het begint met hygiëne
- 30 - De kracht en de gevaren van batterijen
- 32 - Zekerheid bij het inzetten van uitzendkrachten
- 35 - Veilig ondernemen op financieel gebied
- 38 - Gegarandeerd de beste brandstofdeal met de FUELCARD van TinQ
- 40 - Employees' Benefits: een verrijking van je arbeidsvoorwaarden
- 42 - Partners-index

Samen zorgen voor veiligheid op de werkvloer



Employees' Benefits: een verrijking van je arbeidsvoorwaarden



Veilig ondernemen

Veilig ondernemen is vandaag de dag meer dan het naleven van regels of het voorkomen van ongevallen. Voor bedrijven in de industrie draait veiligheid om continuïteit, weerbaarheid, risicobeheersing en vertrouwen. In een sector waarin mensen, machines, digitale systemen en internationale ketens steeds nauwer met elkaar verbonden zijn, vraagt veilig ondernemen om een brede blik.

Dat zie je ook terug in deze editie van het Members' Magazine. Het gebruik van kunstmatige intelligentie (AI) neemt toe, cyberdreigingen worden groter, wet- en regelgeving verandert snel en thema's als arbeids- en machineveiligheid, ketenverantwoordelijkheid, internationale risico's en financiële weerbaarheid vragen steeds meer aandacht. Tegelijkertijd biedt technologie juist oplossingen die Nederland en de wereld slimmer, veiliger en sterker maken.

Bij het Members' Benefits programma zijn zorgvuldig geselecteerde partners aangesloten. Zij bieden niet alleen aantrekkelijke voorwaarden voor leden van de deelnemende brancheverenigingen, maar vooral specialistische kennis en concrete oplossingen die bijdragen aan veilig ondernemen. Van verzekeringen tot beschermende werkkleding en van RI&E-begeleiding tot veilige zakenreizen: samen helpen we bedrijven om risico's beheersbaar te maken en sterker te ondernemen.

We hopen dat deze editie je inspireert en helpt om met nieuwe inzichten en praktische oplossingen verder te bouwen aan een veilige en sterke organisatie. Namens het team van Stichting Members' Benefits wens ik je veel leesplezier met deze uitgave van het Members' Magazine.

Patrick Blommerde
Manager Stichting Members' Benefits



AI in de maakindustrie: risico's, (product-) aansprakelijkheid en verzekeraarbaarheid

De snelle opkomst van kunstmatige intelligentie (AI) verandert de maakindustrie ingrijpend. Bedrijven onderzoeken manieren waarop AI productieprocessen efficiënter, voorspelbaarder en flexibeler kan maken, en de productkwaliteit kan vergroten door nauwkeurigere inspecties en slimmere besluitvorming. Tegelijkertijd introduceert AI-gebruik nieuwe risico's, onder meer op het gebied van kwaliteit, continuïteit en werkgelegenheid. Minder zichtbaar, maar juridisch minstens net zo relevant, is de impact van AI-gebruik op (product)aansprakelijkheid. Het is belangrijk dat maakbedrijven bewust nadenken over de nieuwe risico's die AI met zich meebrengt, de bedrijfsimpact en de verzekeraarbaarheid van deze risico's.

Waar automatisering traditioneel werd gezien als een hulpmiddel binnen bestaande aansprakelijkheidskaders, verschuift AI steeds vaker de beslissingsmacht. Juist die verschuiving maakt AI juridisch relevant. In dit artikel zoomen we in op de vraag hoe AI de (product)aansprakelijkheid in de maakindustrie verandert en welke rol de AI Act daarbij speelt.

Wie is verantwoordelijk en aansprakelijk?

AI wordt in de maakindustrie op verschillende manieren ingezet, en dat bepaalt hoe de aansprakelijkheid wordt beoordeeld. Bij AI als ondersteunende tooling – die menselijke besluitvorming ondersteunt – sluiten bestaande kaders meestal goed aan:

de mens blijft eindverantwoordelijk voor de toepassing van de output. Complexer wordt het wanneer AI (semi-)autonoom of

normatief beslissingen neemt die invloed hebben op het productieproces of het eindproduct. Fouten in zulke systemen



kunnen leiden tot defecten, terugroepacties of schade bij gebruikers, waarbij onduidelijk kan zijn wie aansprakelijk is: de fabrikant van het AI-systeem, de gebruiker of een derde partij. Goede traceerbaarheid van data en beslissingen is daarom essentieel.

Wat is de invloed van de AI Act?

De Europese AI Act legt hiervoor nieuwe kaders en verantwoordelijkheden vast. Het doel van deze wetgeving is dat AI-systemen die in de EU worden gebruikt veilig, transparant, traceerbaar en mensgericht zijn. De wet moet ervoor zorgen dat innovatieve technologie op een verantwoorde manier wordt toegepast en dat misbruik en schadelijke gevolgen worden beperkt. Voor maakbedrijven is dit cruciaal: AI wordt steeds vaker geïntegreerd in productieprocessen, machines, inspectiesystemen en zelfs in productontwerp. Daarmee heeft AI direct invloed op productveiligheid en bedrijfscontinuïteit.

Wat is er voor de maakindustrie precies veranderd?

De komst van de AI Act betekent dat er voor het eerst duidelijke, bindende Europese regels gelden voor AI-toepassingen. Het gebruik van AI wordt niet beperkt, maar wel onderworpen aan strengere eisen, zeker bij zogeheten highrisk systemen, die vaak voorkomen in industriële toepassingen zoals:

- AI-gestuurde machinebesturing
- Visionsystemen voor kwaliteitscontrole
- Autonome logistieke voertuigen
- Predictive maintenancemodellen die beslissingen over veiligheid beïnvloeden

Een belangrijk gevolg: bedrijven die AI inzetten in hun processen worden primair verantwoordelijk voor het naleven van de wet. Wanneer een klant of gebruiker schade ondervindt door een AI-gedreven proces, kan de fabrikant of operator van het systeem aansprakelijk worden gesteld.

Wat moeten bedrijven doen naar aanleiding van deze nieuwe wet?

- Toezicht op AI-compliance organiseren door nieuwe rollen te creëren.

- Risicobeoordelingen uitvoeren op de gebruikte systemen.
- Transparantie naar de eindgebruiker ('Let op: kan fouten bevatten').
- Periodiek monitoren of de gebruikte AI-systemen nog werken zoals bedoeld is.
- De AI-geletterdheid van medewerkers vergroten door training en educatie.
- Voorkomen van overtredingen van de privacyregelgeving door, bijvoorbeeld, datalekken en daarmee boetes van de Autoriteit Persoonsgegevens.

Risico's in de gehele keten

AI-risico's beperken zich niet tot de eigen organisatie. Binnen de gehele keten die is betrokken bij het productieproces moet in overeenstemming met de regelgeving worden

aandacht wordt besteed aan de unieke risico's die AI met zich meebrengt.

Drie vragen die maakbedrijven zich moeten stellen

1. **Wat is de impact van AI op onze (product)aansprakelijkheid?** Waar neemt AI beslissingen, en zijn deze processen voldoende geborgd, gecontroleerd en uitlegbaar?
2. **Hoe gaan we om met afhankelijkheden in de keten?** Zijn contracten, dataafspraken en verantwoordelijkheden voldoende vastgelegd en getoetst?
3. **Wat betekent dit voor onze verzekeraarbaarheid?** Kunnen bestaande polissen AI-risico's voldoende afdekken, of zijn aanvullende oplossingen nodig?

“AI creëert enorme kansen voor de maakindustrie, maar vraagt ook om een nieuwe manier van kijken naar productveiligheid en aansprakelijkheid. Wie AI inzet in productieprocessen, moet kunnen aantonen dat de technologie betrouwbaar, uitlegbaar en goed geborgd is. Juist daar ligt de sleutel om innovatie veilig én verantwoord te benutten.”

Jean Pierre Palmen, Industry Leader Trade & Manufacturing SME, Aon Nederland

gewerkt. Dat maakt contractmanagement essentieel. Voldoen leveranciers aan de AI Act? Wat verwacht je van derde partijen? Net als de Data Protection Impact Assessments voor de Algemene Verordening Gegevensbescherming (privacywetgeving), zijn er vergelijkbare assessments nodig om te bepalen of een organisatie en ketenpartners compliant zijn met de nieuwe AI-wetgeving.

De verzekeraarbaarheid van AI-risico's

Wanneer AI-systemen ondermaats presteren of onjuist worden gebruikt, kan dit leiden tot materiële schade, letselschade, continuïteitsproblemen of verloren productie. Bedrijven lopen in dat geval een reëel risico op claims wegens schade, privacy-schendingen of discriminatie door AI-gedreven processen. De verwachting is dat de ontwikkeling van verzekeringsoplossingen voor AI-risico's een vergelijkbare weg zal volgen als die van cyberverzekeringen, waarbij specifieke

Onderzoek de impact van AI op je aansprakelijkheidsrisico's

De specialisten van Aon helpen maakbedrijven bij het beoordelen van AI-gerelateerde risico's, zoals cyber en (product)aansprakelijkheidsrisico's, en bij het voldoen aan de AI Act door middel van assessments en passende verzekeringsoplossingen. Meer weten over de impact van AI op (product)aansprakelijkheid binnen de maakindustrie? Neem dan contact op met Jean Pierre Palmen.

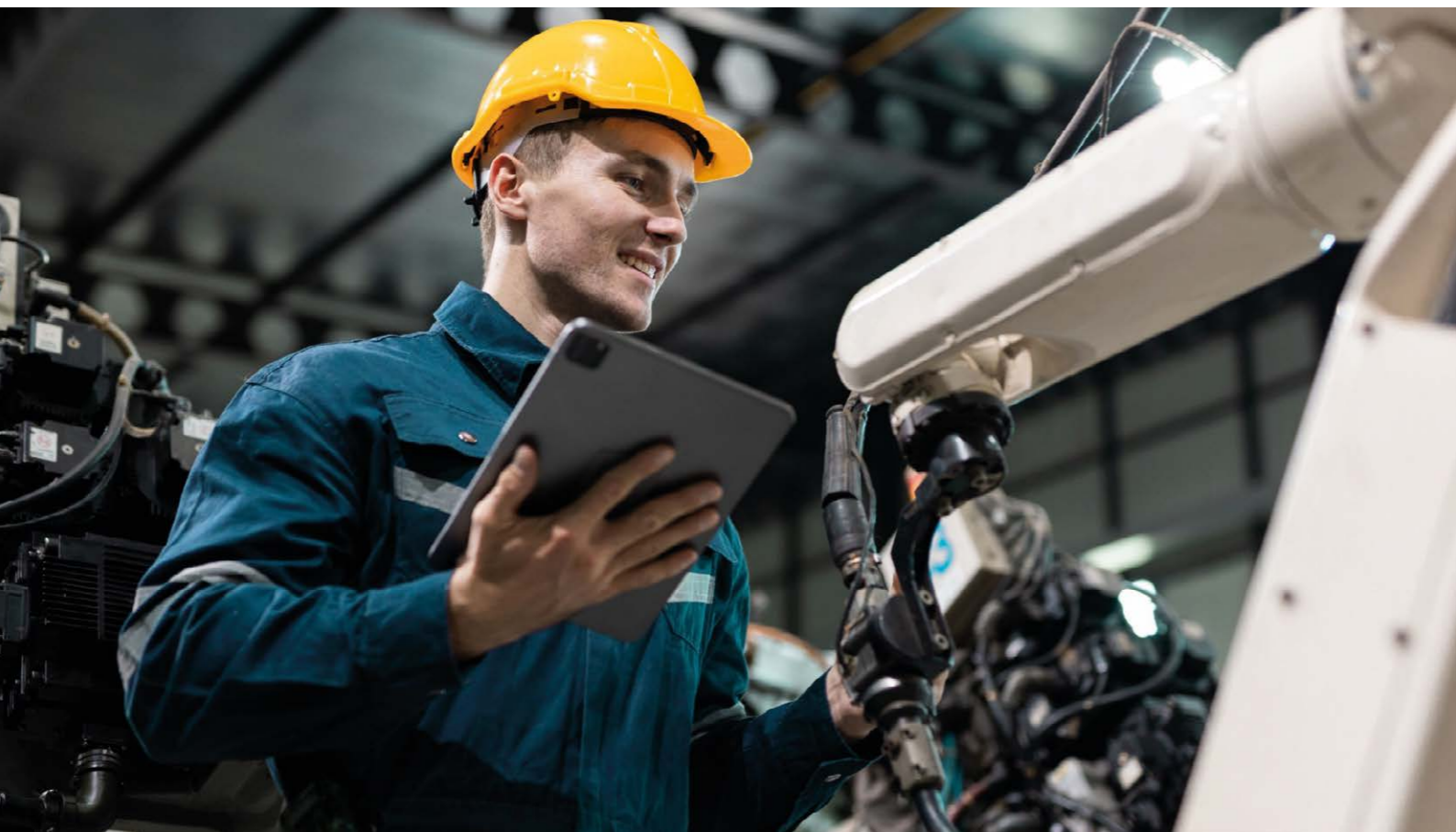
MEER INFORMATIE

Aon
Telefoon : (06) 83 62 75 30
E-mail : jean.pierre.palmen@aon.nl
Internet : www.aon.nl

Maak risico's beheersbaar met de RI&E

Veilig ondernemen in de industrie

In de industrie werken veel teams met geavanceerde machines, innovatieve technieken en snel veranderende processen. Dat maakt het werk uitdagend, maar brengt ook specifieke veiligheids- en gezondheidsrisico's met zich mee. Daarom is het belangrijk om deze risico's tijdig te herkennen en aan te pakken. De verplichte Risico-inventarisatie en -evaluatie (RI&E) helpt daarbij: hiermee breng je gestructureerd in kaart welke arbeidsrisico's er spelen en welke maatregelen nodig zijn.



“Met de RI&E zijn medewerkers veilig, gezond en met plezier aan het werk”

Een RI&E helpt om inzicht te krijgen in de gevaren en knelpunten. “Denk hierbij bijvoorbeeld aan fysieke belasting, gevaarlijke stoffen, hoge werkdruk, machineveiligheid, stress of ongewenst gedrag,” licht Corina van Dijk, senior hogere veiligheidskundige bij ArboNed toe. Door dit in kaart te brengen, ontstaat duidelijkheid over waar verbeteringen nodig zijn.

Preventieve aanpak om verzuim te voorkomen

“Als je alle risico's in je bedrijf hebt geïnventariseerd en geprioriteerd, dan kan je het Plan van aanpak opstellen,” vertelt Van Dijk. Dit is een praktische ‘to-do-list’ waarin staat wie verantwoordelijk is voor welke acties, hoe deze worden uitgevoerd en binnen welke termijn.

Deze preventieve aanpak draagt niet alleen bij aan een veiligere werkomgeving, maar biedt ook tal van voordelen voor je bedrijf. “Het is een goede investering die kan bijdragen aan lagere bedrijfskosten, door het voorkomen van ongevallen en verzuim, omdat risico's worden aangepakt voordat ze daadwerkelijke gezondheidsklachten veroorzaken,” vertelt Van Dijk. Zo creëer je een gezonde en veilige werkplek die leidt tot minder ziekteverzuim en een omgeving waarin medewerkers gemotiveerd, efficiënt en productief kunnen werken.

Betrek medewerkers voor meer kwaliteit én draagvlak

De RI&E levert meer op wanneer je medewerkers actief betrokken zijn bij het proces. Van Dijk: “Het is belangrijk om de medewerkers te betrekken, want zij ervaren dagelijks de werkprocessen en kunnen gevaren beter signaleren.” Die betrokkenheid zorgt ervoor dat maatregelen beter worden

nageleefd. “Als medewerkers betrokken zijn bij het identificeren en het aanpakken van risico's, zullen ze ook meer geneigd zijn de veiligheidsmaatregelen na te leven,” zegt Van Dijk.

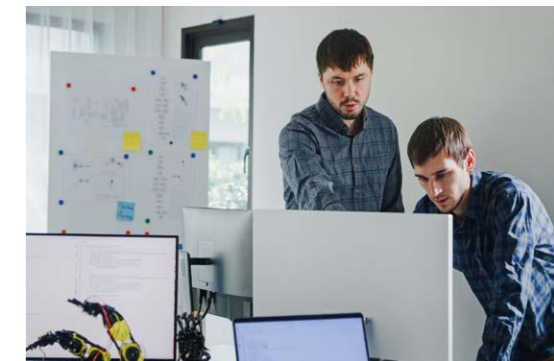
Zodra er nieuwe werkwijzen worden ingevoerd, is het belangrijk om te toetsen hoe medewerkers deze in de praktijk ervaren. “Vraag je medewerkers om feedback als er een verandering heeft plaatsgevonden, hoe zij die verandering ervaren en of ze nog andere risico's opmerken,” tipt Van Dijk. Zo blijft de RI&E actueel en sluit deze aan op de praktijk.

Zo versterkt de preventiemedewerker de RI&E in je bedrijf

Binnen elk bedrijf speelt de preventiemedewerker een belangrijke rol bij de uitvoering van de RI&E. Hij of zij werkt mee aan het onderzoek, denkt mee over oplossingen en helpt bij de uitvoering van verbetermaatregelen. Van Dijk: “Een preventiemedewerker ondersteunt de werkgever bij het dagelijks zorgen voor veiligheid en gezondheid van de medewerkers.”

Het hoeft niet altijd een fulltime functie te zijn. Vaak wordt deze rol naast de reguliere functie uitgevoerd door iemand binnen het bedrijf. “Eigenlijk iedereen die affiniteit heeft met arbozaken, zoals een HR-medewerker of facilitair medewerker, kan deze rol op zich nemen mits hij voldoende kennis en ervaring heeft,” legt Van Dijk uit.

Volgens Van Dijk gaat het uiteindelijk om herkennen en handelen: “Als je herkent wat de risico's zijn en je weet welke weg je moet bewandelen om een deskundige in huis te kunnen halen, dan weet je al heel veel.”



ARBEIDSRISICO'S AANPAKKEN MET DE RI&E

Veel lidbedrijven kiezen voor ArboNed als gecertificeerde arbodienst. ArboNed ondersteunt werkgevers bij het verlagen en voorkomen van verzuim. Onder meer met trainingen voor preventiemedewerkers of met het uitvoeren en/of toetsing van een RI&E. Daarnaast biedt ArboNed toegang tot coaches, psychologen en bedrijfsmaatschappelijk werkers voor medewerkers van ArboNed-klanten. Wil je meer tips en tools om je medewerkers veilig, gezond en met plezier aan het werk te houden? Kijk dan op arbonded.nl/rie.

MEER INFORMATIE

ArboNed

Telefoon : (06) 55 19 35 41

E-mail : perry.perdok@arbonded.nl

Website : www.arbonded.nl

Veilig op zakenreis

Als full service zakenreisbureau ondersteunt e-Business Travel leden bij het veilig en verantwoord organiseren van complete zakenreizen. Daarbij combineren we persoonlijke service met slimme digitale oplossingen en staan we met onze 24/7 nooddienst ook buiten kantooruren klaar in geval van nood. Bovendien hebben we als preferred supplier van Members' Benefits prijsafspraken met diverse luchtvaartmaatschappijen en autoverhuurders, waardoor leden van aantrekkelijke kortingen kunnen profiteren.

Onvoorziene situaties tijdens zakenreizen

Geopolitieke spanningen, stakingen, natuurrampen en onverwachte lokale omstandigheden komen steeds vaker voor. Voor organisaties waarvan medewerkers regelmatig naar het buitenland reizen, is dit dan ook een onderwerp dat serieuze aandacht verdient. Want hoe weet je als werkgever waar je mensen zijn op het moment dat er iets gebeurt? En hoe zorg je dat zij tijdig worden geïnformeerd?

Duty of Care: meer dan een verplichting

Als werkgever heb je Duty of Care, een zorgplicht voor je medewerkers, ook tijdens zakenreizen. Dat betekent niet alleen zorgen voor een goede vlucht en een prettig hotel, maar ook: weten waar je mensen zijn, hen kunnen bereiken en proactief informeren bij calamiteiten. In de praktijk ontbreekt bij veel organisaties nog een structureel veiligheidsbeleid rond zakenreizen en dat is een risico dat vaak wordt onderschat.

SafeToGo: altijd en overal geïnformeerd

e-Business Travel biedt als enige zakenreisbureau in Nederland SafeToGo aan, een geavanceerd systeem voor reisrisico-intelligentie. Zodra een ticket is afgegeven, ontvangt de reiziger automatisch actuele informatie over de bestemming: van stakingen en politieke onrust tot natuurrampen en vluchtwijzigingen. Deze berichten worden verstuurd gedurende de gehele reis, van vertrek tot terugkomst. Het systeem wordt gevoed door Riskline, een internationaal gespecialiseerde partij in reisrisico-informatie. SafeToGo biedt niet alleen directe informatievoorziening aan reizigers, maar ook inzicht voor de organisatie zelf. Of ze nu offline of via onze interactieve wereldkaart zie je in realtime waar al je medewerkers zich bevinden, inclusief hun reisgegevens en actieve waarschuwingen.

Reisbeleid als fundament

Naast tools als SafeToGo is een goed reisbeleid de basis van veilig reizen. e-Business Travel helpt graag bij het opstellen of aanscherpen van je reisbeleid en hoe je dit intern organiseert. Als preferred supplier van Members' Benefits weten we wat er speelt bij internationaal opererende bedrijven.

Interesse?

Reizen jouw medewerkers regelmatig naar het buitenland en wil je hun veiligheid beter borgen? Breng dan de organisatie van hun reizen onder bij dé specialist in zakenreizen en profiteer van aantrekkelijke kortingen.

MEER INFORMATIE

e-Business Travel

Telefoon : (085) 021 03 10

E-mail : sales@e-businessstravel.nl

Website : www.e-businessstravel.nl

Ontvang tot 30% korting op je vliegtickets!

Een overzicht van alle prijsafspraken met luchtvaartmaatschappijen vind je hieronder. Boek je vliegtickets via zakenreisbureau e-Business Travel en de korting wordt direct in de ticketprijs meegenomen. Alle kortingspercentages gelden op moment van publicatie en kunnen veranderen.



Naar Chicago, Houston, Los Angeles, New York, San Francisco, Washington, Toronto en Montreal tot 15% korting. Rest van USA, Canada, Mexico en Central America (m.u.v. Caribbean) tot 10% korting.



Korting van 10% in Economy Class (H,B,Y) en Business Class (R,D,C,J) op Aer Lingus vluchten tussen continentaal Europa (via Dublin) en USA en Canada.



Kortingen tot 10% vanuit Amsterdam naar Japan.



Cathay Pacific, de luchtvaartmaatschappij van Hongkong biedt een korting aan van 6% tot 30% in Economy Class, Premium Economy, Business & First Class op de vluchten vanaf Amsterdam en/of Brussel naar Hongkong, China (incl. Greater Bay Area) en verschillende bestemmingen in Azië, Australië en Nieuw-Zeeland.



Kortingen tussen 4-7% in Economy Class, tussen 4-5% korting in Premium Economy en tussen 7-13% korting in Business Class op alle bestemmingen in het netwerk van Emirates bij vertrek uit Amsterdam. Ook geldig bij partner airlines als Fly Dubai en Qantas.



Kortingen van 5-20% met vertrek vanuit EU met uitzondering van het Verenigd Koninkrijk en Spanje naar alle bestemmingen van British Airways en Iberia. Op American Airlines gelden deze kortingen voor vluchten naar Noord-Amerika, Canada en Mexico.



Korting tot 7% in Business en Economy Class vanaf Amsterdam naar Abu Dhabi, en tot 17% korting vanaf Amsterdam naar diverse bestemmingen zoals o.a. Bangkok, Delhi, Manila, Kuala Lumpur, Hanoi, Jakarta, Hongkong, Sydney en Melbourne.

Lufthansa Group

Kortingen tussen de 5-9% op intercontinentale vluchten wereldwijd, routekortingen op verschillende Amerikaanse steden tot 15%. Vlieg binnen Europa op alle Lufthansa, Swiss en Austrian Airlines vluchten CO₂-neutraal met de Corporate Value tarieven.



Kortingen van 3-14% in Business Class en tot 9% in Economy Class tussen Amsterdam/Brussel en Warschau. Tussen Amsterdam/Brussel en Poznan en Gdansk kortingen van 4-15% in Business Class en tot 10% in Economy Class.



Tot 14% korting in Economy Class en in Business Class tot wel 18% korting naar onder andere Singapore, Dubai, Cape Town, Nairobi, Johannesburg, Bangkok en Jakarta.



Tot 12% korting op Business Class vluchten en tot 7% korting op Premium Economy Class vluchten van Amsterdam naar diverse bestemmingen in Azië en Australië, zoals Singapore, Hanoi, Manila, Kuala Lumpur, Hongkong, Shanghai, Beijing, Sydney, Melbourne en meer.



2-15% korting op alle vluchten.



Altijd 5% korting op de huurprijs. Dit geldt bij boekingen gemaakt via het online boekingsysteem met gebruik van de speciale actiecode.

@BusinessTravel Delivers Duty of Care via SAFETOGO

Flight status at a glance for management teams.
Flight change notifications direct to travellers.



Werkkleding: een onderschatte schakel in veilig ondernemen

Waarom denk je als het gaat om een veilige werkomgeving? Aan machineveiligheid, protocollen of meer training? Prima. Maar voeg er vooral één cruciaal element aan toe: werkkleding! In veel industriële omgevingen vormt kleding de eerste verdedigingslinie tegen risico's. Daarmee speelt ze een grotere rol in veiligheid en bedrijfscontinuïteit dan vaak wordt gedacht.

Meer dan 'een kledingstuk'

Veilig ondernemen is bij industriële bedrijven topprioriteit. Organisaties investeren in machineveiligheid, duidelijke procedures en trainingen voor medewerkers. Toch wordt een belangrijke schakel in de veiligheidsketen nog wel eens onderschat: werkkleding.

In sectoren waar wordt gewerkt met chemische stoffen of zware machines, of in een omgeving waar hitte en vonken ontstaan, is werkkleding veel meer dan 'zomaar wat kledingstukken'. Goede werkkleding beschermt medewerkers tegen dagelijkse risico's én helpt organisaties om te voldoen aan veiligheidsnormen en audits. Het is een essentieel onderdeel van risicobeheersing en continuïteit.

Wie in een industriële omgeving werkt, weet dat veiligheid vaak in kleine details zit. Een overall of jas moet niet alleen comfortabel

zijn, maar moet aantoonbaar bescherming bieden tegen specifieke gevaren. Het kledingstuk moet vlamvertragende of antistatische eigenschappen hebben, of beschermen tegen chemische invloeden. Alleen uiterst zorgvuldig ontwikkelde materialen die voldoen aan strenge normeringen garanderen dit resultaat.

Ontworpen vanuit de praktijk

Het is van cruciaal belang dat het kledingontwerp is toegespitst op een

“Werkkleding maakt het verschil tussen een veilige werkdag en een incident”

specifieke sector of werkomgeving. Daarom worden medewerkers vaak betrokken bij het testen van nieuwe werkkleding. Hun praktijkervaring levert waardevolle inzichten op die in het ontwerp worden verwerkt.

In de praktijk blijkt dat kleine aanpassingen een groot verschil kunnen maken voor veiligheid en gebruiksgemak. In industriële omgevingen dragen medewerkers vaak handschoenen, helmen en andere persoonlijke beschermingsmiddelen.



Werkkleding moet daar goed op aansluiten, bijvoorbeeld met grovere, eenvoudig bedienbare ritsen en zakken op een logische plek. En in sectoren zoals petrochemie of logistiek kan de positie van een portofoonzak belangrijk zijn, terwijl kleding in de automotive-sector beschadiging van lak of oppervlakken moet voorkomen.

Comfort als onderdeel van veiligheid

Medewerkers dragen hun werkkleding de hele dag, soms onder zware omstandigheden. Wanneer kleding te warm of te zwaar is, zoeken ze zelf manieren om het draagcomfort te verbeteren. Denk bijvoorbeeld aan het openritsen van jassen of het opstropen van mouwen. Heel begrijpelijk, maar dit kan de beschermende werking verminderen.

Daarom bestaan werkkledingcollecties steeds vaker uit ergonomische ontwerpen, in lichtere en ademende materialen en met ventilatiezones. Zeker bij zomerse temperaturen wordt comfort een belangrijk onderdeel van veiligheid. Kleding die prettig draagt, wordt correct gedragen.

Ook de samenstelling van teams verandert. In steeds meer technische sectoren werken

vrouwen in functies die traditioneel door mannen werden vervuld. Dat vraagt om werkkleding met pasvormen die aansluiten bij verschillende lichaamsvormen.

Veiligheid zit in onderhoud

Minstens zo belangrijk als het ontwerp en materiaal van werkkleding is het onderhoud ervan. Beschermende kleding behoudt zijn functie alleen als deze op de juiste manier wordt gereinigd, gecontroleerd en gerepareerd.

Als werkkleding thuis wordt gewassen of onjuist wordt gerepareerd, kan de beschermende werking verminderen of zelfs verdwijnen. Een voorbeeld: een verkeerd behandelde vlamvertragend kledingstuk zal de beschermende eigenschappen verliezen. En vergroot dus het risico op een incident met lichamelijk letsel.

Professioneel onderhoud en controle van werkkleding moet daarom essentieel onderdeel zijn van een goed veiligheidsbeleid. Door centraal kledingbeheer, periodieke reiniging en inspectie blijven de beschermingsgraad en normconformiteit gewaarborgd.

Professioneel onderhouden werkkleding wordt gedurende de hele levenscyclus gevolgd. Registratie van hoe vaak een kledingstuk is gedragen, gewassen of gerepareerd vindt plaats met behulp van barcodes en chips. Het geeft organisaties inzicht in de staat van hun werkkleding en maakt tijdige vervanging mogelijk.

Veiligheid en duurzaamheid

Naast veiligheid groeit de aandacht voor duurzaamheid. Bedrijven kijken steeds kritischer naar hun werkkleding en de impact ervan op het milieu.

Circulair ontworpen kleding, gebruik van gerecyclede materialen en efficiëntere logistiek spelen daarbij een steeds grotere rol. Door kleding langer in omloop te houden en verantwoord te recyclen, kunnen organisaties hun duurzaamheidsdoelen ondersteunen zonder concessies te doen aan veiligheid.

Voor industriële bedrijven geldt uiteindelijk één uitgangspunt: veiligheid is een randvoorwaarde voor continuïteit. Machines kunnen worden beveiligd en processen geoptimaliseerd, maar uiteindelijk zijn het



WERKKLEDING ZONDER ZORGEN

Bij CWS Workwear leveren we niet alleen werkkleding, we nemen het volledige beheer uit handen. Van het kiezen van de juiste kleding tot professioneel onderhoud en vervanging. Zo kunnen organisaties zich volledig richten op hun kerntaken. Voor meer informatie of een persoonlijk advies kun je contact opnemen met Lars Posthumus van CWS Workwear via lars.posthumus@cws.com.

de medewerkers die het werk uitvoeren. Goede werkkleding beschermt hen tegen dagelijkse risico's en helpt organisaties veilig en toekomstbestendig te opereren.

RFID-voorraadsysteem voor hygiënisch, veilig en duurzaam gemak

Hoe nauwgezet de verantwoordelijke voor werkkleding ook is en hoe stipt elke werknemer, de kans op verlies, diefstal,

voorraadtekort of een te grote voorraad valt nooit uit te sluiten. Een modulair en aanpasbaar voorraadbeheersysteem met RFID (Radio Frequency Identification) is dé oplossing tegen deze struikelblokken. Dit zijn slechts enkele van de voordelen van een RFID-voorraadsysteem:

- Snel inspelen op veranderende behoeften, zoals uitbreiding van de voorraad of integratie met bestaande beheersystemen.

- Efficiëntie verhogend en kostenverlagend. Door het automatisch bijhouden van de voorraad en het gebruik van kleding, wordt het risico op menselijke fouten geminimaliseerd.
- Garantie voor hygiënische werkprocessen en normconformiteit.
- Ondersteunt ESG-doelstellingen: slimme systemen verminderen overmatig textielgebruik, inefficiënt transport en kledingafval.

Met CWS Workwear als partner wordt werkkleding volledig ontzorgd: van levering, tot professioneel onderhoud en vervanging. Dankzij het circulaire servicemodel blijven veiligheid, hygiëne en duurzaamheid continu geborgd. Zo haal je niet alleen bescherming in huis, maar een toekomstbestendige oplossing voor werkkledingbeheer. ■

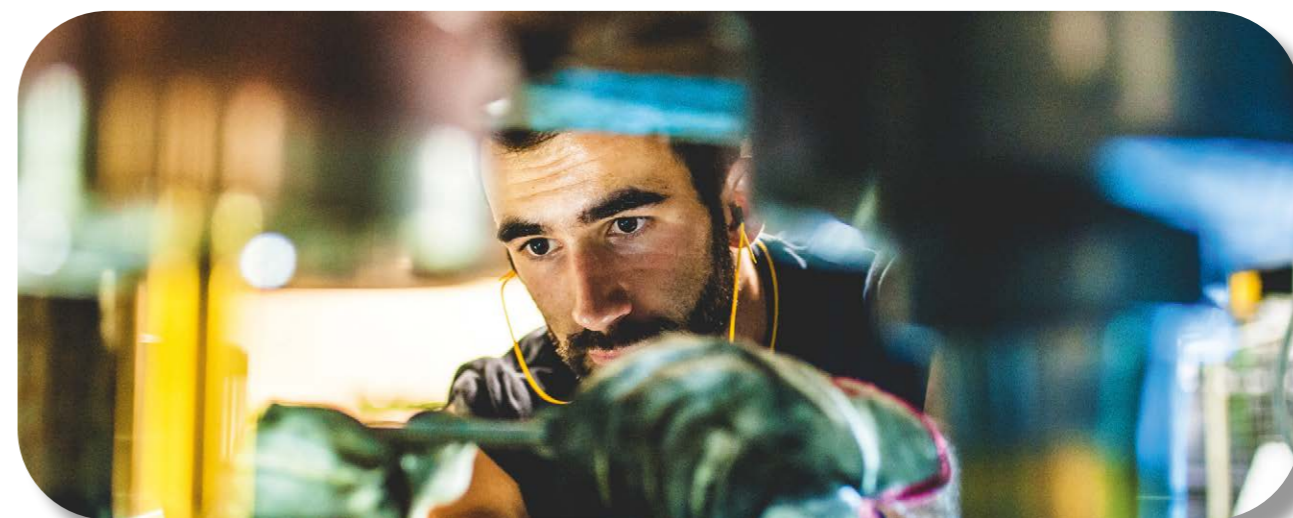
MEER INFORMATIE

CWS Workwear

Telefoon : (06) 13 32 91 68

E-mail : lars.posthumus@cws.com

Website : www.cws.com/workwear



VOORDEEL VOOR MEDEWERKERS

Je eigen voordeelprogramma in de huisstijl van jouw bedrijf

Waardering voor je medewerkers kun je op elk moment van het jaar laten zien. Met het **Employees' Benefits programma** verras je ze met een verrijking van je arbeidsvoorwaarden. Ze krijgen kosteloos toegang tot exclusieve kortingen op een breed scala aan producten en diensten. Wil je het voordeelprogramma **nog persoonlijker** maken? Voor een kleine meerprijs passen we de website volledig aan in de huisstijl van jouw bedrijf.

Herkenbaar en persoonlijk met de huisstijloptie

Met de huisstijloptie wordt het voordeelprogramma een echte verlenging van jouw organisatie. Denk aan je logo, huisstijlkleuren, een persoonlijke welkomstekst en een afbeelding die past bij jouw bedrijf. Zo voelt het programma voor je medewerkers als een exclusieve toevoeging van hun werkgever.

Medewerkers profiteren van exclusieve kortingen

Je medewerkers profiteren van aanzienlijke kortingen op producten en diensten, zoals voordelige verzekeringen, huishoudelijke apparaten of een leuk weekendje weg. Het aanbod bestaat uit gerenommeerde A-merken met een uitstekende service en landelijke dekking. Daarnaast kun je ook je eigen regelingen toevoegen.

Geen zorgen, wij regelen alles!

Wij nemen alles voor je uit handen: van de introductiebrief tot het onderhoud van de website en de maandelijkse e-nieuwsbrieven. Je medewerkers blijven op de hoogte van de nieuwe aanbiedingen, zonder dat jij er extra tijd in hoeft te steken.

Interesse?

Wil je jouw arbeidsvoorwaarden verrijken en je medewerkers een extra blijk van waardering geven? Neem vrijblijvend contact met ons op via info@membersbenefits.nl en ontdek hoe het Employees' Benefits programma jouw organisatie kan versterken.



Veilig ondernemen: met grip, ritme en een beetje koffie

De industrie is voortdurend in beweging. Digitalisering versnelt. Duurzaam, sociaal en verantwoord ondernemen, oftewel Environmental, Social en Governance (ESG), krijgt steeds meer praktische betekenis. Veiligheidsnormen worden strenger en ketens werken intensiever samen. In deze context is veiligheid geen afzonderlijk onderwerp meer, maar een basisvoorwaarde voor toekomstbestendig ondernemen.

Voor Selecta Nederland is dat dagelijkse realiteit. Wij werken in industriële omgevingen waar dezelfde eisen gelden als in de bredere sector: aantoonbare veiligheid, goed geborgde processen, digitale weerbaarheid en professionele samenwerking binnen de keten. De aansluiting met de industrie is dan ook vanzelfsprekend; we opereren binnen dezelfde werkelijkheid.

Veiligheid begint bij cultuur

Veiligheid begint niet bij een certificaat, maar bij gedrag en cultuur. Binnen organisaties speelt sociale veiligheid daarbij een belangrijke rol. Vertrouwen, open communicatie en samenwerking vormen de basis.

Zelfs een ogenschijnlijk eenvoudige plek zoals de koffiehoeke kan hieraan bijdragen. Het is een neutrale plek waar collega's elkaar ontmoeten zonder hiërarchie. Daar ontstaan gesprekken tussen afdelingen, worden ideeën gedeeld en groeit onderlinge verbinding. En juist die verbinding is



deze infrastructuur moet passen binnen de geldende veiligheids- en kwaliteitskaders.

Veiligheid in de keten

De industrie werkt in ketens. Geen enkele organisatie staat op zichzelf. Leveranciers, dienstverleners en opdrachtgevers zijn nauw met elkaar verbonden. Binnen de industrie speelt ketensamenwerking daarom een centrale rol. Transparantie, gedeelde normen en duidelijke verantwoordelijkheden zijn daarbij essentieel.

Voor Selecta Nederland betekent dit dat de installatie en het onderhoud van koffiemachines in industriële omgevingen plaatsvinden volgens gecertificeerde methoden. Goede voorbereiding, risicoanalyse en gecontroleerde uitvoering zijn standaard. Geen improvisatie, maar aantoonbare beheersing. Onze processen zijn ingericht

op samenwerking binnen industriële kaders. Veiligheid stopt niet bij de voordeur van een organisatie, maar loopt door in de hele keten.

Digitale veiligheid: verbonden systemen vragen controle

Met de ontwikkeling naar Industrie 4.0 communiceren systemen steeds vaker met elkaar. Machines zijn verbonden, serviceprocessen worden digitaal vastgelegd en data stroomt tussen verschillende platforms. Ook bij Selecta Nederland zijn serviceprocessen en kwaliteitsregistraties digitaal geborgd binnen gecertificeerde systemen. Dat zorgt voor transparantie, controle en continuïteit.

Digitale veiligheid is daarmee geen los onderwerp, maar een integraal onderdeel van governance en kwaliteitsmanagement. In een verbonden omgeving zijn informatiebeveiliging, toegangsbeheer en procescontrole essentieel. Geen losse documenten. Geen versnipperde werkwijzen. Maar geïntegreerde digitale beheersing.

ESG als structuur

Environmental, Social en Governance (ESG) vormen het raamwerk voor toekomstgericht ondernemen. Voor Selecta Nederland betekent dit onder meer:

Environmental

- Energie-efficiënte koffiemachines
- Structurele CO₂-reductie
- Ondersteuning van duurzame bedrijfsvoering

Social

- Veilig werken volgens VCA (Veiligheid, Gezondheid en Milieu Checklist Aannemers)
- Goed getrainde serviceteams
- Aandacht voor sociale verantwoordelijkheid en inclusie (PSO - Prestatieladder Socialer Ondernemen)

Governance

- ISO 9001 voor kwaliteitsmanagement
- ISO 14001 voor milieumanagement
- Interne audits en continue verbetering
- Digitale procesborging

“Zonder koffie is zelfs veiligheid een stuk minder gezellig”

ESG is voor ons geen communicatie-instrument, maar een organisatorisch fundament. Het beschrijft hoe processen daadwerkelijk zijn ingericht, niet alleen wat er wordt gezegd.

Ook koffie hoort bij de infrastructuur

Koffiemachines in productieomgevingen, technische ruimtes en kantoren maken deel uit van de dagelijkse bedrijfsinfrastructuur. Ze functioneren binnen veiligheidsbeleid, digitale systemen, kwaliteitsnormen en ESG-doelstellingen. Van installatie tot onderhoud gebeurt dit binnen gecertificeerde kaders: geborgd, professioneel en aantoonbaar. Voor Selecta Nederland is dat geen extra stap, maar gewoon hoe wij werken. Onze dienstverlening is ingericht op integratie binnen industriële omgevingen.

De verbinding met de industriële sector

De realiteit waarin wij opereren is dezelfde als die van veel industriële organisaties. Veiligheid, digitalisering, duurzaamheid en ketensamenwerking zijn geen losse trajecten, maar samenhangende voorwaarden voor continuïteit en groei. Selecta Nederland beweegt mee met deze realiteit, met dezelfde normen, dezelfde verantwoordelijkheid en dezelfde ambitie om toekomstbestendig te werken.

Conclusie

Veilig ondernemen vraagt om beweging, maar wel binnen duidelijke structuren. Groei vraagt om flexibiliteit, maar ook om discipline. Innovatie vraagt om snelheid, maar altijd met goede borging. De kracht van organisaties ligt niet in losse initiatieven, maar in geïntegreerde systemen waarin



veiligheid, kwaliteit, digitalisering en duurzaamheid samenkomen. Bij Selecta Nederland betekent dat: gecertificeerde processen, digitale beheersing, veilige installatie en onderhoud, en een duidelijke rol binnen de industriële keten.

En soms begint die beweging eenvoudig. Met samenwerking. Met vertrouwen. Met aantoonbare veiligheid. En met een betrouwbare kop koffie die mensen samenbrengt. Want in de industrie draait het niet om de snelste stap, maar om de juiste structuur - elke dag opnieuw.

MEER INFORMATIE

Selecta Nederland

Telefoon : (078) 654 45 44
E-mail : nl.welkom@selecta.com
Website : www.selecta.com

Financiële veiligheid als fundament voor continuïteit

Je investeert in veilige machines, cybersecurity en kwaliteitscontroles. Maar hoe scherp ben je op de financiële processen die onder je organisatie liggen? Een onjuiste Whk-beschikking of gemiste regeling kan jarenlang doorwerken in je kostprijs zonder dat je het merkt. Net als een traag lek in een hydraulisch systeem tast zo'n detail ongemerkt je marge aan. Financiële veiligheid verdient daarom dezelfde aandacht als technische veiligheid.



Onzichtbare risico's met structurele impact

Bedrijven in de high-tech en maakindustrie zijn gewend om risico's actief te managen. Veiligheid, kwaliteit en leveringszekerheid staan hoog op de agenda. Financiële processen binnen loon- en premieadministratie krijgen vaak minder bestuurlijke aandacht, terwijl ze structureel invloed hebben op de kostenbasis.

Neem de Whk-beschikking. De premie wordt gebaseerd op historische gegevens en individuele toerekeningen van uitkeringen. Juist daar ontstaat het risico. Bij groei, reorganisatie of een overname kunnen uitkeringen onbedoeld worden toegerekend aan de verkeerde werkgever. Ook wijzigingen in personeelsbestand of eigenrisicodragerschap hebben invloed op de uiteindelijke premie.

Omdat de berekening complex is en de beschikking als vaststaand feit wordt beschouwd, wordt zelden getoetst of de onderliggende aannames nog kloppen. In de praktijk betekent dit dat een fout niet één jaar doorwerkt, maar tot wel tien jaar onderdeel wordt van de kostenstructuur. Correcties kunnen met terugwerkende kracht tot vijf boekjaren plaatsvinden, waardoor het financiële effect zich over meerdere jaren uitstrekt.

Hetzelfde geldt voor sociale premies en loonkostenvoordelen. Wanneer verantwoordelijkheden zijn verdeeld over HR, finance en salarisadministratie, ontstaat versnippering. Zonder duidelijke regie blijven afwijkingen of gemiste voordelen ongemerkt.

Waarom dit juist in de high-tech en maakindustrie speelt

Voor bedrijven in de high-tech en maakindustrie zijn de financiële effecten vaak groter dan gemiddeld. Loonkosten vormen een substantieel deel van de kostprijs, zeker bij gespecialiseerd personeel. In projectgedreven omgevingen, waar prijsstelling en marges nauwkeurig worden berekend, kan een structurele afwijking in



Thijs de Vries, Finance & Risk Manager bij VCSW

“Financiële veiligheid vraagt om duidelijke regie”

loonkosten directe gevolgen hebben voor de winstgevendheid van opdrachten. Zeker bij langlopende contracten of internationale aanbestedingen kan een ogenschijnlijk kleine afwijking het verschil maken tussen winst en verlies. Wat op administratief niveau klein lijkt, kan in de totale projectcalculatie een merkbaar verschil maken.

Daarbij komen complexe cao-afspraken en in veel gevallen internationale medewerkers met aanvullende sociale zekerheidsverplichtingen. Deze combinatie maakt het financiële speelveld in de high-tech en maakindustrie complexer dan in veel andere sectoren. Juist in deze context hoort financiële beheersing thuis in je governance en interne controle.

Van verwerking naar regie

In veel organisaties ligt de nadruk op correcte en tijdige verwerking. Loonstroken moeten kloppen en aangiften moeten op tijd worden ingediend. Dat is noodzakelijk, maar

het zegt nog niets over wie daadwerkelijk overzicht houdt. Financiële veiligheid vraagt om duidelijke regie. Wie is eigenaar van deze processen? Wie beoordeelt periodiek of aannames nog kloppen? En wie overziet het geheel wanneer verantwoordelijkheden zijn verdeeld over HR, finance en salarisadministratie?

Dat vraagt om expliciet eigenaarschap. Niet alleen op uitvoerend niveau, maar ook binnen de bredere financiële aansturing. Wanneer sociale zekerheid en loonprocessen structureel worden meegenomen in managementrapportages en risico-beoordelingen, ontstaat samenhang tussen operatie en bestuur.

Dan wordt niet alleen gekeken of iets correct is verwerkt, maar ook of het financieel nog klopt binnen de strategische uitgangspunten van de organisatie. Pas wanneer die regie expliciet is belegd, wordt financiële beheersing meer dan een operationele taak. ▶



Financiële veiligheid als bestuurlijke keuze

Veilig ondernemen betekent vooruitkijken en verantwoordelijkheid nemen voor wat in je organisatie gebeurt, ook wanneer het minder zichtbaar is. Financiële processen rondom sociale zekerheid en loonadministratie zijn geen ondersteunende randzaken, maar onderdeel van de structuur waarop je organisatie rust.

Wie financiële veiligheid expliciet meeneemt in zijn governance, voorkomt dat cruciale processen afhankelijk blijven van toevallige signalering of individuele alertheid. Het is een keuze om regie te voeren in plaats van te reageren.

Voor directies in de high-tech en maakindustrie draait continuïteit om meer dan het beheersen van risico's; het gaat om het creëren van ruimte om te investeren in innovatie, capaciteit en talent. Die

beslissingen zijn afhankelijk van stabiele financiële uitgangspunten. Wanneer onderliggende loon- en premieprocessen onvoldoende worden getoetst, vervaagt het zicht op die uitgangspunten.

Besluitvorming vraagt om financiële scherpzede

Inzicht in structurele verplichtingen en risico's bepaalt de kwaliteit van investeringsbeslissingen. Wanneer loon- en premieprocessen beheerd zijn ingericht, ontstaat een stabiel fundament voor strategische keuzes. Het gaat niet alleen om het voorkomen van fouten, maar om het versterken van financiële stabiliteit en bestuurlijke slagkracht.

Vanuit die visie ondersteunt VCSW organisaties in uiteenlopende sectoren, waaronder de high-tech en maakindustrie, bij het versterken van financiële beheersing binnen sociale zekerheid en loonprocessen. ■

LEDENVOORDEEL

VCSW is specialist in sociale zekerheid en maakt voor jou inzichtelijk welke besparingsmogelijkheden er zijn. Als lid ontvang je bovendien 25% korting op het reguliere tarief van 40% bij VCSW als je kiest voor een beloning op basis van 'no cure, no pay.' Als je kiest voor een beloning op basis van uurloon, dan profiteer je van 10% korting op de reguliere uurtarieven van VCSW.

Over de auteur

Thijs de Vries is Finance & Risk Manager bij VCSW. Vanuit zijn rol adviseert hij directies en financiële teams over financiële beheersing binnen sociale zekerheid en loonprocessen, met een focus op governance, risicobeheersing en structurele grip op kosten.

MEER INFORMATIE

VCSW

Telefoon : (070) 260 01 56
E-mail : info@vcsw.nl
Website : www.vcsw.nl



Veiligheid op de werkvloer begint met efficiënt werkkledingbeheer

- Altijd schone werkkleding
- Snelle reparaties
- Hygiënisch onderhoud
- Jouw logo, jouw stijl
- **Nieuw:** RFID-voorraadsystemen voor realtime tracking en maximale controle



Gratis veiligheidscheck

+800 2300309 | cws.com/workwear

Veilig ondernemen begint ook bij je recruitmentproces

Elke sollicitatie bevat meer persoonsgegevens dan veel organisaties zich realiseren. Namen, adressen, telefoonnummers, cv's, salarisinformatie en soms zelfs kopieën van diploma's of identiteitsgegevens. Toch is recruitment binnen veel organisaties één van de minst gecontroleerde datastromen. Terwijl juist daar dagelijks gevoelige informatie door systemen, mailboxen en externe partijen beweegt.

Voor technische bedrijven is veilig ondernemen een vanzelfsprekend thema. Machineveiligheid, digitale veiligheid en risicomanagement staan hoog op de agenda. Maar hoe veilig is eigenlijk het recruitmentproces?

Recruitmentdata: een onderschat onderdeel van cyberveiligheid

Elke sollicitatie bevat persoonlijke gegevens die via verschillende routes een organisatie binnenkomen. Denk aan de werken-bij website, een applicant tracking system (ATS), e-mailverkeer tussen recruiters en managers of externe bureaus die kandidaten voorstellen.

In theorie is dit allemaal goed geregeld volgens de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG). In de praktijk zien we echter dat recruitmentprocessen in de loop der tijd organisch zijn gegroeid en niet altijd structureel worden gecontroleerd.

Cv's worden doorgestuurd via e-mail, sollicitaties blijven in mailboxen staan en het is niet altijd duidelijk wie toegang heeft tot welke gegevens of hoe lang informatie wordt bewaard. Juist in recruitment worden dagelijks grote hoeveelheden persoonsgegevens verwerkt.

Wanneer deze processen niet goed zijn ingericht, voldoet een organisatie feitelijk al niet aan de eisen van de AVG. Persoonsgegevens moeten aantoonbaar zorgvuldig en veilig worden verwerkt. Als dat niet het geval is, kan een organisatie al in overtreding zijn. Ook wanneer er geen concreet datalek heeft plaatsgevonden. De mogelijke gevolgen zijn aanzienlijk: toezichthouder Autoriteit Persoonsgegevens kan in zulke gevallen boetes opleggen die kunnen oplopen tot 20 miljoen euro of 4% van de wereldwijde jaaromzet. Daarnaast kan reputatieschade ontstaan wanneer blijkt dat persoonsgegevens niet zorgvuldig zijn behandeld.

De werken-bij website als digitale voordeur

Voor veel kandidaten begint het sollicitatieproces bij de werken-bij website. Het is de plek waar zij voor het eerst hun gegevens delen met een organisatie en is daarmee feitelijk de digitale voordeur van het recruitmentproces. Juist daarom is het belangrijk dat deze omgeving niet alleen aantrekkelijk en gebruiksvriendelijk is, maar ook zorgvuldig en veilig omgaat met data.

In de praktijk zien wij regelmatig situaties waarin sollicitatieformulieren niet optimaal zijn ingericht (bijvoorbeeld door té veel onnodige data te verzamelen), data via meerdere systemen loopt of onduidelijk is hoe kandidaat gegevens worden opgeslagen en beheerd. Ook komt het voor dat meerdere mensen binnen een organisatie toegang hebben tot gevoelige informatie zonder dat hier duidelijke afspraken over zijn gemaakt.

Veilig recruitment is onderdeel van goed werkgeverschap

In een arbeidsmarkt waarin technisch talent schaars is, speelt vertrouwen een steeds grotere rol. Kandidaten delen hun gegevens alleen met organisaties die professioneel en betrouwbaar overkomen. Een veilige en goed ingerichte werken-bij website draagt daar direct aan bij. Het laat zien dat een organisatie zorgvuldig omgaat met informatie en processen op orde heeft.

Veilig recruitment gaat daarom niet alleen over wet- en regelgeving. Het gaat ook over professioneel werkgeverschap en de manier waarop een organisatie met mensen en data omgaat.

De rol van Strong Originals

Bij Strong Originals helpen wij organisaties met hun arbeidsmarktcommunicatie en werken-bij websites. Daarbij kijken wij niet alleen naar zichtbaarheid en employer branding, maar ook naar de structuur achter het recruitmentproces.

Wanneer wij werken-bij websites ontwikkelen of optimaliseren, kijken we bijvoorbeeld naar hoe kandidaatgegevens via formulieren binnenkomen, hoe systemen met elkaar zijn gekoppeld en hoe gegevens worden opgeslagen en beheerd. Ook besteden we aandacht aan toegangsbeheer en de manier waarop organisaties omgaan met bewaartermijnen van kandidaatgegevens. Het doel is eenvoudig: een werken-bij omgeving die niet alleen aantrekkelijk is voor kandidaten, maar ook veilig en toekomstbestendig voor de organisatie.

Een vraag die elke organisatie zichzelf kan stellen

Veel organisaties investeren volop in cybersecurity voor hun IT-systemen, productie-data en bedrijfsinformatie. Maar hoe vaak wordt het recruitmentproces in diezelfde veiligheidscheck meegenomen?

Sollicitatiegegevens komen via verschillende kanalen binnen, worden gedeeld met meerdere mensen en blijven soms langer



bewaard dan organisaties zich realiseren. Juist daarom kan het waardevol zijn om af toe stil te staan bij de vraag: **Hoe veilig is ons recruitmentproces eigenlijk ingericht?**

Praktische eerste stap: een korte veiligheidscheck

Voor organisaties die hun recruitmentproces eens kritisch willen bekijken, hoeft daarvoor niet meteen een groot traject te starten. Vaak begint het met een paar eenvoudige controles:

- Waar komen sollicitatiegegevens precies binnen?
- Via welke systemen en personen worden deze gegevens gedeeld?
- Wie heeft er toegang tot kandidaatdata?
- Hoe lang worden sollicitatiegegevens bewaard?
- En zijn formulieren en processen rondom de werken-bij website AVG-proof ingericht?

Om organisaties daarbij te helpen hebben wij een praktische checklist ontwikkeld waarmee je snel kunt controleren hoe veilig en zorgvuldig jouw recruitmentproces is ingericht. In deze checklist lopen we stap voor stap langs de belangrijkste onderdelen van een veilige werken-bij omgeving en de verwerking van kandidaatdata.

Leden van Members' Benefits die deze checklist willen gebruiken kunnen deze

eenvoudig bij Strong Originals opvragen. Daarmee krijg je snel inzicht in mogelijke verbeterpunten in je recruitmentproces en de manier waarop je met kandidaatdata omgaat.

Veilig ondernemen gaat ook over vertrouwen

De industrie staat bekend om innovatie, precisie en betrouwbaarheid. Dat geldt voor machines, systemen en producten, maar ook voor de manier waarop organisaties omgaan met mensen en informatie.

Een veilige recruitmentomgeving draagt bij aan dat vertrouwen. Niet alleen richting kandidaten, maar ook richting medewerkers en partners. Want veilig ondernemen stopt niet bij de fabriekshal of de IT-omgeving. Het begint ook bij de manier waarop je met data en mensen omgaat.

Ook in recruitment.

MEER INFORMATIE

Strong Originals

Telefoon : (06) 51 43 07 99

E-mail : hello@strongoriginals.com

Website : strongoriginals.com

Samen zorgen voor veiligheid op de werkvloer

Bij Boels Rental staat veiligheid op één

In Nederland gebeuren helaas tal van arbeidsongevallen op de werkvloer, bijvoorbeeld in de industrie en de bouwsector. Volgens de Nederlandse Arbeidsinspectie is met 52%, vallen van hoogte, het vaakst voorkomende ongevalstype in de bouw. Ondanks verwoede inspanningen van de overheid om de veiligheid op werkplekken te verbeteren, neemt het aantal ongevallen niet af. Ingeborg Gabriels en Vera Lubbers zijn bij Boels Rental de experts op het gebied van veiligheid. Zij vertellen je meer over de manier waarop Boels de veiligheid op de werkvloer bevordert.



Ingeborg Gabriels en Vera Lubbers

Hoe belangrijk is veilig verhuren voor Boels Rental? “Veiligheid staat bij ons op één. Dat geldt natuurlijk voor de mensen die bij ons werken, voor de machines die we verhuren en ook voor de mensen die met onze machines werken. Wij, als Boels, hebben daarin samen met de klant een belangrijke gemeenschappelijke verantwoordelijkheid.”

Op welke manier nemen jullie als verhuurbedrijf deze verantwoordelijkheid?

“Als het om arbeidsveiligheid gaat, zijn wij een rolmodel en een betrouwbare partner richting onze klanten. Dat doen we enerzijds door veilige en goed onderhouden apparatuur aan te bieden met hoogwaardige veiligheidsinstructies, en anderzijds, door korte lijnen met onze klanten te voeren, tijdige leveringen en verschillende

trainingen aan te bieden. Deze combinatie is een basisvoorwaarde voor een veilige werkomgeving.”

Waarom is deze combinatie zo belangrijk?

“Het belang van het verhuren van veilige machines is een no brainer. Het onderhouden van korte lijntjes met klanten, tijdige levering en meedenken zijn daarnaast

belangrijke voorwaarden die bijdragen aan de veiligheid op de werkvloer. Wij vinden het heel belangrijk dat onze klanten op schema kunnen doorwerken. Tijdige leveringen, meedenken met de operatie, vooruitdenken met planners, én de juiste machines voor de juiste klus aanbieden zijn voorwaarden die stress, onduidelijkheden en onjuist gebruik van machines wegnemen. Daarnaast is het aanbieden van maatwerk

“Veilig werken vereist de juiste machines voor de juiste klus”

trainingen een additionele dienstverlening die zeer in de smaak valt bij onze klanten, zo leert de ervaring. Met deze werkwijze en dienstverlening dragen we nadrukkelijk bij aan een veiligere werkomgeving.”

Hoe garanderen jullie dat de machines die verhuurd worden veilig zijn?

“Machineveiligheid begint voordat een machine de deur uitgaat. Elke machine die bij ons wordt gehuurd is vooraf onderworpen aan een strikt keurings- en onderhoudsregime. Voldoet de machine aan de machinerichtlijn? Is de machine goed onderhouden? Zijn de beveiligingen (bijvoorbeeld de dodemansknop en de afscherming van draaiende delen) in orde? Is de juiste documentatie aanwezig? Alleen als alles klopt, krijgt de machine een stempel *fit for rental!*”



“Veilig werken is een continu proces”

Oké, de machines zijn veilig. Maar heb je dan ook nog als verhuurbedrijf invloed op het veilig gebruik op de werklocatie?

“Veilig werken is in ieders belang. Voor ons als verhuurder, voor onze klant en voor de vaklieden op de werkvloer. Wij bieden alleen goed onderhouden en goedgekeurde machines aan. Dat is de basis. Daarnaast wordt aan de verhuurbalie van een filiaal of direct door de Boels contactpersoon doorgevraagd over de kennis van het gebruik van de machine en waarvoor de machine precies gebruikt wordt. We vragen ook of de klant de juiste veiligheidsaccessoires (PBM's) op de locatie aanwezig heeft, zo niet dan verstrekken we die graag. Denk bijvoorbeeld aan de veiligheidsharnassen voor de hoogwerkers.

We kunnen vooraf niet genoeg vragen stellen én beantwoorden. Dat doen we graag zodat de klant de machine uiteindelijk veilig gebruikt. Daarnaast bieden we als Boels ook nog een breed scala aan trainingen aan. Hiermee scheppen we de voorwaarden voor veilig gebruik. Het is echter belangrijk om te weten dat onze klant zelf eindverantwoordelijk is voor het veilig gebruik van onze machines.”

Wat betekent dit in de praktijk?

“Dat de klant zich bewust is dat hij werkt met goedgekeurde, goed onderhouden en



goed gedocumenteerde machines. Dat hij verantwoordelijk is voor de juiste instructie en training aan het personeel dat gaat werken met de machine, en tenslotte dient de klant daarbij de juiste risico inschatting voor de betreffende klus te maken om het werk zo veilig mogelijk te laten verlopen.”

Maar waarom gebeuren er dan nog incidenten?

“In de praktijk zien we dat incidenten zelden door één factor worden veroorzaakt. Vaak is het een combinatie van omstandigheden: tijdsdruk, routine, onduidelijke instructies of het ontbreken van de juiste beschermings-

middelen. Juist daarom is het belangrijk dat veiligheid niet gezien wordt als iets dat je één keer regelt met een cursus of training. Veilig werken is geen momentopname, maar een continu proces. Iedere werkdag opnieuw begint met dezelfde vraag: werken we vandaag veilig? Dat betekent dat je alert blijft, risico's herkent en maatregelen neemt voordat er iets misgaat. Het betekent ook dat je elkaar durft aan te spreken wanneer iemand onveilig werkt. Niet om te corrigeren, maar om elkaar te beschermen. Uiteindelijk wil iedereen na een werkdag weer veilig naar huis.

Veilig verhuren begint bij veiligheid in de praktijk, en hier trekken wij graag met onze goedgekeurde machines, kennis en kunde samen met onze klanten in op!” ■

MEER INFORMATIE

Boels Rental

Telefoon : (06) 18 74 58 26

E-mail : dennis.chirino@boels.nl

Website : www.boels.com



Grip op continuïteit? Het begint met hygiëne

In de industrie draait alles om betrouwbaarheid. Machines moeten blijven draaien, leveringen op tijd plaatsvinden en productieprocessen dienen zo soepel mogelijk te verlopen. Je investeert daarom in veilige machines, goed opgeleide medewerkers en duidelijke procedures. Toch is er een factor die vaak minder aandacht krijgt, terwijl deze direct invloed heeft op bedrijfscontinuïteit: hygiëne op de werkvloer.



Een veilige onderneming gaat niet alleen over fysieke veiligheid of digitale beveiliging. Het gaat ook over het creëren van een werkomgeving waarin medewerkers gezond kunnen blijven werken. Want wanneer medewerkers uitvallen door ziekte, heeft dat impact hebben op productieplanning, capaciteit en leverbetrouwbaarheid.

Gezondheid als onderdeel van risicomanagement

Voor veel organisaties is ziekteverzuim een van de grootste risico's voor continuïteit. Zekere in de industrie, waar teams vaak specialistische kennis hebben en processen nauw op elkaar aansluiten, kan uitval moeilijk worden opgevangen.

Virussen en bacteriën verspreiden zich vooral via veelgebruikte contactpunten. Denk aan deurklinken, kranen, sanitair, kleedruimtes en kantines, maar ook aan werkoppervlakken, tools en touchscreens. Wanneer hygiënevoorzieningen niet goed zijn ingericht of moeilijk toegankelijk zijn, wordt het lastiger voor medewerkers om de gezondheidsstandaarden consequent na te leven.

Juist daarom speelt hygiëne een belangrijke rol in risicobeperking. Door te investeren in duidelijke, toegankelijke en goed onderhouden sanitaire voorzieningen verklein je de kans op verspreiding van infecties op de werkvloer. Het draagt bij

aan een stabielere bezetting en minder verstoringen in het productieproces. Dit vraagt om oplossingen die snel, veilig en contactloos te gebruiken zijn. Met de CWS-dispenser met hygiënische doekjes reinig je oppervlakken direct en beperk je het risico op kruisbesmetting.

De werkplek als basis voor gezond gedrag

Een fundering voor gezonde werkomgeving ontstaat meer dan alleen door regels, maar vooral door het gedrag van mensen. Wanneer het makkelijk is om handen te wassen, handen te desinfecteren en sanitaire voorzieningen te gebruiken die schoon en goed onderhouden zijn, wordt gezond gedrag vanzelf onderdeel van de dagelijkse routine.

Daarom is het belangrijk dat hygiënevoorzieningen logisch zijn geplaatst, eenvoudig te gebruiken zijn en consistent worden onderhouden. Denk aan goed ingerichte toiletruimtes met contactloze en betrouwbare zeep- en handdoekdispensers, en gebruiksvriendelijke voorzieningen in gedeelde ruimtes zoals kantines of kleedkamers.

“Hygiëne speelt een belangrijke rol in risicobeperking”



MEER WETEN?

Wil je weten hoe jouw organisatie hygiëne kan inzetten om ziekteverzuim te beperken en continuïteit te versterken? René van CWS Hygiene geeft je graag een vrijblijvend advies. Neem contact op via rene.vrieswijk@cws.com.

Wanneer deze voorzieningen goed geregeld zijn, ontstaat er een omgeving waarin medewerkers vanzelf bijdragen aan een gezonde werkplek. Dat versterkt niet alleen de gezondheid op de werkvloer, maar ook het gevoel van professionaliteit en zorg voor medewerkers.

Hygiëne en productiviteit

Een schone en verzorgde werkomgeving heeft bovendien invloed op hoe mensen hun werk ervaren. Onderzoek laat zien dat een prettige werkomgeving de productiviteit met wel 12% kan verhogen. Daarnaast geeft 94% van de werknemers aan gemotiveerder te zijn in een schone omgeving. Dit stimuleert de concentratie, motivatie en werktevredenheid.

Voor organisaties in de industrie, waar nauwkeurig en geconcentreerd gewerkt moet worden, kan dat een belangrijk verschil maken. Wanneer medewerkers zich prettig voelen op hun werkplek, werken zij efficiënter en zijn zij minder geneigd om zich ziek te melden.

Daarnaast draagt een verzorgde omgeving bij aan de uitstraling van een organisatie. Klanten, partners en bezoekers krijgen direct een indruk van hoe een bedrijf

georganiseerd is. Een goed onderhouden werkplek straalt professionaliteit, kwaliteit en betrouwbaarheid uit. Zodra zij een prettige beleving hebben gehad zullen ze ook gemakkelijker terugkeren.

Van facilitaire taak naar strategisch impact

Hygiëne werd lange tijd gezien als een facilitaire verantwoordelijkheid: iets dat geregeld moest worden, maar geen directe link had met strategie of bedrijfsresultaten. Steeds meer organisaties kijken er met een vernieuwde blik naar.

Vandaag de dag wordt steeds duidelijker dat hygiëne een belangrijke rol speelt in de gezondheid, veiligheid, duurzaamheid en bedrijfscontinuïteit. Het heeft, zoals onderzoek laat zien, een meetbare impact en maakt daarmee onderdeel uit van een bredere visie op veilig ondernemen.

Door hygiënevoorzieningen professioneel te organiseren en structureel te onderhouden, creëer je stabiliteit wat een goede basis is voor een gezonde werkomgeving. Dat helpt organisaties om risico's te beperken, medewerkers te ondersteunen en bedrijfsprocessen beter te beschermen tegen onverwachte verstoringen.

Een partner in gezonde werkplekken

Bij CWS Hygiene ondersteunen we organisaties bij het creëren van veilige en gezonde werkplekken. Met professionele hygiëneoplossingen verzorgen we de montage van dispensers, de levering van verbruiksartikelen en het periodieke onderhoud. Zo zijn sanitaire voorzieningen altijd beschikbaar, hygiënisch en goed onderhouden.

Voor organisaties in de industrie betekent betekent dat minder zorgen over facilitaire processen en meer focus op de kern van het bedrijf: innovatie, productie en groei. ■

MEER INFORMATIE

CWS Hygiene

Telefoon : (06) 13 97 81 47

E-mail : rene.vrieswijk@cws.com

Website : www.cws.com/hygiene



De kracht en de gevaren van batterijen

Veiligheid als sleutel tot recycling

Batterijen fungeren als kleine, draagbare elektriciteitsfabriekjes die essentieel zijn voor de werking van alles van afstandsbedieningen tot elektrische voertuigen. Toch brengt met name de opkomst van lithiumbatterijen aanzienlijke veiligheidsrisico's met zich mee die vaak worden onderschat.

Het brandgevaar in de afvalketen

Het grootste risico van lithiumbatterijen is hun ontvlambaarheid. Wanneer deze batterijen niet op de juiste wijze worden ingezameld en verwerkt, kunnen ze relatief eenvoudig ontbranden of zelfs ontploffen. Jakob Huisman, Value Chain Directeur bij PreZero, signaleert een zorgwekkende trend:

er ontstaan met grote regelmaat branden in restafval, plastic afval en oud papier.

Dit gebeurt omdat batterijen nog te vaak bij het reguliere afval worden gegooid. In afvalwagens en sorteerinstallaties kunnen batterijen beschadigd raken, wat direct kan leiden tot gevaarlijke branden. Het

voorkomen van deze incidenten is een van de belangrijkste redenen waarom een strikt gescheiden inzameling van levensbelang is voor de veiligheid van medewerkers en de bescherming van installaties in de afvalverwerking.

“Batterijrecycling voor behoud van waardevolle grondstoffen”

De uitdaging van kleine lithiumbatterijen

Terwijl de recycling van grote autobatterijen (EV-batterijen) relatief overzichtelijk is vanwege hun uniforme vorm, vormen kleinere lithiumbatterijen een grotere uitdaging. Deze batterijen, die te vinden zijn in handgereedschap, e-bikes en vapes, variëren sterk in vorm en grootte. Hoe kleiner de batterij, hoe complexer en energie-intensiever het proces is om deze veilig en efficiënt te verwerken.

PreZero richt zich specifiek op dit segment, juist omdat deze kleine batterijen vaak in de verkeerde afvalstromen belanden en daar voor grote problemen zorgen. Door samen

te werken met innovatieve start-ups wordt gezocht naar methoden om de waardevolle metalen, zoals lithium, nikkel en kobalt, terug te winnen zonder de veiligheid in gevaar te brengen.

Innovatie voor een veilige verwerking

Een cruciale stap in de veilige verwerking is het ontladen van de batterij. PreZero onderzoekt technieken waarbij de batterij direct tijdens het shredderproces wordt ontladen. Dit minimaliseert de kans op ontbranding tijdens de verdere verwerking van de materialen. Naast veiligheid dient dit proces ook de duurzaamheid: het voorkomt dat schadelijke stoffen zoals kwik en lood

bij verbranding in de lucht of de natuur terecht komen.

Gezamenlijke verantwoordelijkheid

Een veilige en circulaire keten begint bij de bron. Hoewel Europese wetgeving retailers verplicht om zorg te dragen voor de recycling van de batterijen die zij verkopen, ligt de uiteindelijke verantwoordelijkheid ook bij de gebruiker. Het correct en gescheiden inleveren van batterijen is de enige manier om branden in de afvalketen te voorkomen en waardevolle grondstoffen te behouden voor de toekomst.



LEDENVOORDEEL

Als lid ontvang je 15% korting op de standaardtarieven van PreZero. Daarnaast kun je gebruikmaken van de gratis afvalscan. Neem voor meer informatie contact op met Levi Slootjes, accountmanager bij PreZero Nederland, via levi.slootjes@prezero.com.

MEER INFORMATIE

PreZero Nederland

Telefoon : (06) 25 38 74 26

E-mail : levi.slootjes@prezero.com

Website : www.prezero.nl



Zekerheid bij het inzetten van uitzendkrachten

Zo ondersteunt Luba veilig en verantwoord ondernemen in de industrie

Als ondernemer in de industrie wil je vooral bezig zijn met innovatie, productie en groei. Tegelijkertijd weet je dat veilig en verantwoord ondernemen, de basis vormt onder alles wat je doet. Zeker wanneer je met uitzendkrachten werkt, wil je erop kunnen vertrouwen dat zaken goed geregeld zijn: van wet- en regelgeving tot eerlijke arbeidsvoorwaarden en een correcte administratie.

Werk je als lidbedrijf samen met Luba Uitzendbureau, dan kun je ervan uitgaan dat dit fundament stevig staat. Luba voldoet aan belangrijke keurmerken in de uitzendbranche en investeert continu in kennis, training en professionalisering van medewerkers. Dat zorgt voor duidelijkheid, betrouwbaarheid en een samenwerking waarop je kunt bouwen.

Veilig en verantwoord samenwerken

De industrie kent vaak complexe productieprocessen, specialistische functies en hoge eisen op het gebied van veiligheid en kwaliteit. Wanneer je tijdelijk personeel inzet, wil je daarom zeker weten dat alles klopt: juridisch, administratief en organisatorisch.

Een professioneel uitzendbureau zorgt ervoor dat deze risico's worden beheerst. Denk aan correcte contracten, goede informatievoorziening over de arbeidsomstandigheden, juiste beloning volgens de cao, naleving van arbeidswetgeving en een transparante administratie. Daarnaast is het belangrijk dat medewerkers die bemiddelen tussen bedrijf en uitzendkracht goed opgeleid zijn en de sector begrijpen.

Luba heeft dit op verschillende manieren geborgd. Dat begint met deelname aan belangrijke brancheorganisaties en certificeringen, maar gaat verder dan dat. Het zit ook in de kennis en professionaliteit van de mensen die dagelijks met jouw organisatie samenwerken.

ABU: duidelijke regels en controle

Luba is aangesloten bij de Algemene Bond Uitzendondernemingen (ABU), de grootste brancheorganisatie voor uitzendbedrijven in Nederland. Voor jou als opdrachtgever betekent dit dat Luba werkt volgens de cao en kwaliteitsnormen van de ABU. Deze organisatie stelt duidelijke regels voor goed werkgeverschap, correcte beloning en transparante contracten. Bedrijven die lid zijn van de ABU worden bovendien regelmatig gecontroleerd op naleving van wet- en regelgeving.

Dat geeft zekerheid. Je weet dat het uitzendbureau waarmee je samenwerkt voldoet aan de standaarden die binnen de branche gelden. Voor bedrijven in de industrie, waar betrouwbaarheid en continuïteit belangrijk zijn, is dat een belangrijk uitgangspunt.

SNA-keurmerk: zekerheid over administratie en opdrachten

Naast het ABU-lidmaatschap beschikt Luba over het keurmerk van de Stichting Normering Arbeid (SNA). Dit keurmerk is ontwikkeld om opdrachtgevers te beschermen tegen risico's rondom loonheffingen, btw en andere financiële verplichtingen. Een organisatie met het SNA-keurmerk laat zien dat zij haar administratie op orde heeft en belastingen en premies correct afdraagt.

Bedrijven met dit keurmerk worden periodiek gecontroleerd door onafhankelijke inspectie-instellingen. Tijdens deze controles wordt onder andere gekeken naar loonadministratie, identiteitscontrole van werknemers en correcte afdracht van belastingen en sociale premies.

Voor jou als opdrachtgever verkleint dit het risico op ketenaansprakelijkheid aanzienlijk. Je weet dat de organisatie waarmee je samenwerkt financieel en administratief betrouwbaar opereert.

NEN 4400-1: de norm voor betrouwbare inhuur

Het SNA-keurmerk is gebaseerd op de norm NEN 4400-1. Deze norm is speciaal ontwikkeld voor bedrijven die personeel ter beschikking stellen, zoals uitzendbureaus ▶



en detacheerders. Binnen deze norm wordt onder meer gecontroleerd of medewerkers correct worden verloned, of identiteitsdocumenten goed zijn vastgelegd en of belastingen en premies tijdig worden betaald.

Ook wordt gekeken naar de manier waarop personeelsadministratie en contracten worden beheerd. Door deze norm weet je dat processen structureel worden getoetst en dat de organisatie voldoet aan de wettelijke eisen.

Voor bedrijven die regelmatig met extern personeel werken, vormt NEN 4400-1 een belangrijke waarborg voor betrouwbaarheid en transparantie.

Professionele medewerkers maken het verschil

Certificeringen en keurmerken vormen een belangrijk fundament, maar uiteindelijk maken mensen het verschil. De medewerkers van een uitzendbureau zijn immers degene die dagelijks de verbinding leggen tussen jouw organisatie en de uitzendkracht.

Daarom investeert Luba continu in opleiding en ontwikkeling. Alle medewerkers worden regelmatig getraind op onderwerpen die essentieel zijn voor verantwoord uitzenden. Denk aan actuele wet- en regelgeving, de juiste toepassing van cao's, gelijke kansen op de arbeidsmarkt en het voorkomen van discriminatie.

Door deze voortdurende training blijven medewerkers op de hoogte van veranderingen in wetgeving en ontwikkelingen in de arbeidsmarkt. Dat helpt om opdrachtgevers goed te adviseren en situaties correct te beoordelen.

SEU-diploma: aantoonbare vakkennis

Daarnaast beschikt iedere Luba-medewerker over een diploma van de Stichting Examens Uitzendbranche (SEU). Dit diploma is een belangrijke standaard binnen de uitzendbranche en toont aan dat medewerkers beschikken over actuele



kennis van arbeidsrecht, cao's en regelgeving rondom uitzenden. Voor opdrachtgevers betekent dit dat zij te maken hebben met professionals die hun vak verstaan.

Die kennis is belangrijk, zeker in sectoren zoals de industrie waar functies specialistisch zijn en wet- en regelgeving soms complex kan zijn.

Zekerheid voor vandaag en morgen

Voor jou als ondernemer draait samenwerking uiteindelijk om vertrouwen. Je wilt zeker weten dat je partner professioneel werkt, risico's beheerst en verantwoordelijkheid neemt. Door het lidmaatschap van de ABU, het SNA-keurmerk, de NEN 4400-1-norm en de voortdurende training van medewerkers heeft Luba deze basis stevig georganiseerd.

Voor leden betekent dat één belangrijk voordeel: je kunt rekenen op een partner die veiligheid, betrouwbaarheid en professionaliteit serieus neemt. Zo kun jij je richten op waar jouw organisatie sterk in is - technologie ontwikkelen, produceren en innoveren - terwijl je weet dat de inzet van personeel goed en zorgvuldig geregeld is. ■

VOORDEEL VOOR LEDEN

De samenwerking en afspraken tussen Members' Benefits en Luba leveren leden voordeel op! Zo kan jouw organisatie voordeliger personeel inlenen en profiteer je van extra voordelen. De tarieven hangen samen met de sector en functie waarin een medewerker gaat werken. Vraag naar de voorwaarden bij jouw Luba-vestiging.

MEER INFORMATIE

Luba Uitzendbureau

Telefoon : (071) 516 30 30

E-mail : fme@luba.nl

Website : www.luba.nl



Veilig ondernemen op financieel gebied

Hoe AURiX organisaties beschermt tegen mobiliteitsrisico's en fiscale onzekerheid

Financieel veilig ondernemen binnen mobiliteit wordt steeds belangrijker. Leasecontracten, fiscale regelgeving, pseudo-eindheffing, elektrificatie en verschillende contractvoorwaarden vormen samen een risicovol domein waarin kosten snel kunnen stijgen. Als grootste onafhankelijk inkoopcollectief voor leaseauto's helpt AURiX organisaties om het goedkoper, beter en makkelijker te maken. Met jarenlange wagenparkbeheer ervaring en een groot inkoopvolume, weet AURiX altijd de beste deal te vinden.

Financiële risico's in mobiliteit

Leaseauto's zijn een grote kostenpost voor organisaties. Een leaseauto kost al snel €10.000,- per jaar. Omdat bij veel organisaties het wagenparkbeheer door een medewerker van HR/Finance/Facility erbij wordt gedaan, heeft de organisatie vaak geen grip op de totale kosten. Zeker niet als de leasemaatschappij zijn eigen algemene voorwaarden mag gebruiken. Veilig financieel ondernemen begint bij inzicht en regie.

Hoe AURiX financiële zekerheid creëert

Met jarenlange wagenparkbeheer ervaring en groot inkoopvolume ondersteunt AURiX organisaties bij het optimaal inkopen van een leasecontract wat financiële zekerheid creëert.

1. De juiste inkoop strategie (goedkoper)

De inschatting van de restwaarde door de leasemaatschappij is van groots belang op het leasetarief. Door leasemaatschappijen in competitie te brengen, 'dwing' je ze met een hogere restwaarde te rekenen. Dit zorgt weer voor lagere afschrijvingen en dus een lager leasetarief. AURiX adviseert bedrijven daarom ook altijd om met drie leasemaatschappijen te werken. Zo maak je de beste deal.

2. De juiste voorwaarden (beter)

Een leasecontract gaat gemiddeld vijf jaar mee en er kan gedurende deze looptijd van alles gebeuren. Je rijdt meer kilometers dan oorspronkelijk is afgesproken of je wil de auto eerder inleveren. Het is dan van belang dat je vooraf transparantie krijgt van de leasemaatschappij wat er gebeurt in deze veranderende situatie (aan de hand van een matrix/raster).

Ook kan het zijn dat de leasemaatschappij zomaar tariefswijzigingen doorvoeren vanwege redenen als verhogingen ROB-kosten (reparatie, onderhoud, banden) of verzekeringstarief. Dit soort zaken zijn niet toegestaan als je hier vooraf goede afspraken over maakt. De kwaliteit van het contract zit in de kleine lettertjes. AURiX heeft dit bij

“Voorkom extra kosten voor je wagenpark vanaf 2027”

acht verschillende leasemaatschappijen voor jou in handen genomen.

3. De juiste ontzorging (makkelijker)

AURiX koopt op jaarbasis meer dan 3.000 leaseauto's in namens vele bedrijven. Door mee te liften op de contracten van AURiX en ons het vergelijk te laten doen, word je volledig ontzorgd. AURiX maakt het graag makkelijker voor jou.

Fiscale zekerheid: veranderende wetgeving pseudo-eindheffing

Veranderende fiscale regels beïnvloeden de Total Cost of Ownership (TCO) van het wagenpark. AURiX helpt organisaties bij:

- doorrekening van fiscale wijzigingen
- TCO-scenario's inclusief pseudo-eindheffing
- aanpassingen in contracten en beleid
- fiscaal verantwoorde elektrificatietransities

Wat is de pseudo-eindheffing?

Vanaf 1 januari 2027 zullen werkgevers een extra belasting betalen voor elke nieuwe niet elektrische leaseauto. Alleen voertuigen die uitsluitend zakelijk worden gebruikt en waar dus niet privé mee wordt gereden, vallen buiten deze regeling.

- De pseudo-eindheffing bedraagt 12% van de fiscale/cataloguswaarde van de auto.
- De belasting komt volledig voor rekening van de werkgever en mag niet worden doorbelast aan de werknemer.
- De pseudo-eindheffing geldt voor elke maand waarin de auto (voor het eerst) ter beschikking wordt gesteld, zelfs als dat maar één dag is.

Financiële impact en businesscase

De pseudo-eindheffing kan een aanzienlijke financiële impact hebben: bij een auto van €40.000 betekent dit €4.800 per jaar, bij een auto van €45.000 €5.400 per jaar.

Voor ieder wagenpark lopen de kosten snel op als niet gekozen wordt voor een elektrisch voertuig. De overheid 'dwingt' op deze manier de zakelijke markt voor volledig elektrische voertuigen te kiezen.

Voor welke auto's geldt de pseudo-eindheffing?

De pseudo-eindheffing geldt voor benzine-, diesel-, en hybride personenauto's, lease-, huur- en occasion leaseauto's, en auto's die privé gebruikt mogen worden (inclusief woonwerkverkeer).

De heffing is niet van toepassing op volledig elektrische auto's, bestelauto's, auto's die uitsluitend zakelijk worden gebruikt met een sluitende rittenadministratie, of op zzp'ers en IB-ondernemers.

Wat verandert er per 1 januari 2027?

Vanaf 1 januari 2027 wordt de pseudo-eindheffing ingevoerd voor auto's die vanaf die datum voor het eerst ter beschikking worden gesteld. Dit geldt voor auto's die in 2027 gekentekend zijn.

Wat betekent dit voor werkgevers?

Werkgevers met fossiele auto's in het wagenpark krijgen te maken met fors hogere kosten (12% extra per auto per jaar), aanpassingen aan mobiliteitsregelingen en een mogelijke versnelling richting volledig elektrisch rijden.

**Wat kan AURiX betekenen voor bedrijven rondom de pseudo-eindheffing?**

De invoering van de pseudo-eindheffing raakt organisaties op het gebied van kosten, mobiliteitsbeleid, HR, finance én duurzaamheid. AURiX helpt bedrijven met het opstellen van een passend mobiliteitsbeleid/leaseregeling.

Praktijkvoorbeeld

Naar aanleiding van onze laatste nieuwsbriefactie onder leden, heeft AURiX meerdere aanvragen ontvangen. Een mooi voorbeeld was de aanvraag voor een Skoda Superb die we hebben uitgezet binnen ons netwerk. AURiX heeft het volgende kunnen realiseren voor een lidbedrijf:

- Een kostenbesparing van €127,40 per maand. Op een looptijd van 60 maanden is dit een besparing van maar liefst €7.644,-.
- Verbeterde voorwaarden.
- Ingeval van vroegtijdige contractbeëindiging binnen de Matrix, zal de Matrix worden gebruikt. Er worden geen extra kosten en/of boetes in rekening gebracht.
- De prijs van 'meer kilometers' in de leaseovereenkomst is gelijk aan de prijs voor 'minder kilometers'.

- In geval van verzekering via de leasemaatschappij wordt bij inleverschades (niet zijnde gebruiksschades) uitsluitend het eigen risico per schadegeval doorbelast en niet het schadebedrag of waardevermindering.

Drie manieren waarop lease-inkoop financieel veilig ondernemen ondersteunt

Lease-inkoop ondersteunt financieel veilig ondernemen op drie manieren. Ten eerste door het afsluiten van financieel gezonde contracten, waardoor risico's en verrassingen worden beperkt en de totale kosten van eigendom (TCO) lager uitvallen. Ten tweede door helderheid en voorspelbaarheid te creëren met duidelijke voorwaarden en verantwoordelijkheden. Ten derde via datagedreven risicobeheersing, waarbij inzichten in gedrag, kosten en gebruik leiden tot structurele besparingen.

Financieel veilig ondernemen begint bij mobiliteit die klopt

AURiX combineert beleid, inkoopkracht, data en structuur om risico's te verkleinen en financiële rust te creëren. Zo wordt mobiliteit een strategisch instrument voor financieel gezond en toekomstbestendig ondernemen.

BENIEUWD WAT JIJ KUNT BESPAREN OP JE WAGENPARK?

Als lidbedrijf kun je een vrijblijvende wagenparkscan bij AURiX aanvragen. Zo krijg je direct inzicht in alle kosten en mogelijke besparingen op jouw wagenpark. Vraag de gratis wagenparkscan aan via info@aurix.nl. Vermeld daarbij dat je lid bent van Members' Benefits.

Met AURiX kunnen bedrijven met vertrouwen vooruitkijken. AURiX biedt niet alleen advies, maar levert concrete resultaten: lagere kosten, minder risico's, tevreden berijders én een wagenpark dat klaar is voor de toekomst. ■

MEER INFORMATIE**AURiX**

Telefoon : (073) 641 07 90
E-mail : info@aurix.nl
Website : www.aurix.nl

Gegarandeerd de beste brandstofdeal met de FUELCARD van TinQ

Als ondernemer wil je eenvoudig, voordelig en overzichtelijk kunnen tanken. Zakelijk tanken bij TinQ doe je met de FUELCARD. Met deze pas combineer je scherpe brandstofprijzen met grip op je kosten en een overzichtelijke administratie. De FUELCARD is speciaal ontwikkeld voor zzp'ers en mkb'ers die slim willen omgaan met hun mobiliteitsuitgaven. Zo bespaar je direct op je operationele kosten en weet je precies waar je aan toe bent.

Met de FUELCARD tank je zakelijk bij TinQ, altijd tegen een vast voordeel. Je kiest twee TinQ-tankstations die passen bij jouw dagelijkse routes en profiteert daar structureel van een scherpe brandstofdeal.

Alle transacties worden gebundeld op één duidelijke verzamelfactuur, wat je administratie een stuk eenvoudiger en sneller maakt. Beheer je meerdere voertuigen, dan geeft de FUELCARD je inzicht in transacties en kilometerstanden per pas. Dankzij de lage jaarlijkse kosten is de FUELCARD toegankelijk voor iedere ondernemer die zakelijk wil tanken zonder gedoe.

Brands in motion

FUELCARD is onderdeel van ENVIEM, een Nederlands familiebedrijf dat actief is in energie, mobiliteit en duurzame innovaties. ENVIEM beheert een netwerk van meer dan 600 tankstations, waaronder TinQ en Gulf, in Nederland, België, Duitsland en Frankrijk. Vanuit de ambitie *Brands in motion* investeert ENVIEM in toekomstbestendige mobiliteit en slimme energieoplossingen, zodat zakelijke rijders vandaag én morgen kunnen rekenen op betrouwbare, efficiënte en betaalbare mobiliteit.

Meer weten over zakelijk tanken bij TinQ met de FUELCARD? Kijk op www.fuel-card.nl.

“Altijd een tankstation bij jou in de buurt”



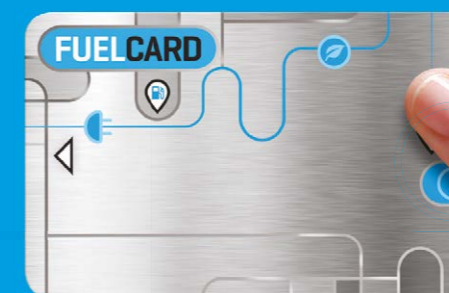
MEER INFORMATIE

FUELCARD van TinQ

Telefoon : (085) 077 33 00
E-mail : sales@fuel-card.nl
Website : www.fuel-card.nl

FUELCARD

Gegarandeerd de beste brandstofdeal met de FUELCARD van TINQ




Brandstofdeal
speciaal op maat
voor jou


Topkorting bij de
door jou gekozen
tankstations


Gegarandeerd
de beste
brandstofdeal



Bereken meteen jouw voordeel op
www.fuel-card.nl

Tank met de FUELCARD
bij meer dan 600 tankstations





Employees' Benefits: een verrijking van je arbeidsvoorwaarden

Het is als bedrijf steeds belangrijker om je te onderscheiden. Dat geldt natuurlijk voor je klanten, maar ook voor je eigen medewerkers. Als ondernemer weet je dat het binden van werknemers steeds belangrijker wordt. Met dit doel voor ogen is een speciaal programma voor de medewerkers van je bedrijf gemaakt: Employees' Benefits.

Voordeelprogramma voor medewerkers

Employees' Benefits biedt een verrijking van de arbeidsvoorwaarden. Medewerkers kunnen via dit programma profiteren van aanzienlijke kortingen op een breed scala aan producten en diensten, zoals kortingen op een autoverzekering, huishoudelijke apparaten of een leuk weekendje weg. De producten van de leveranciers van Werknemersvoordeel zijn veelal A-merken. Zo zijn de medewerkers verzekerd van hoogwaardige producten, uitstekende service en een landelijke dekking.

“Belangrijk
voordeel bovenop
je bestaande
arbeids-
voorwaarden”

Je eigen voordeelprogramma in de huisstijl van jouw bedrijf

Leden van de deelnemende brancheverenigingen kunnen kosteloos gebruikmaken van Employees' Benefits. Als werkgever heb je ook de mogelijkheid om het voordeelprogramma in de eigen huisstijl aan te bieden. Tegen geringe kosten wordt de website voor jouw bedrijf in de eigen 'look and feel' opgemaakt, met je bedrijfslogo, je huiskleuren, een eigen homepage afbeelding en met een eigen welkomstwoord. Medewerkers kunnen door middel van een koppeling met de website (internet, intranet) van het bedrijf toegang krijgen tot het totale aanbod van kortingsregelingen. Bijzonder is ook, dat de eigen regelingen van het bedrijf op de website geplaatst kunnen worden. Dit kan een eigen voordeel regeling zijn, maar ook de arbeidsvoorwaarden en de pensioenregeling.

Communicatie

De communicatie over je eigen voordeelprogramma wordt je, net zoals het onderhoud aan de website, geheel uit handen genomen. Je ontvangt een speciale introductiebrief over het voordeelprogramma voor je medewerkers. Daarnaast worden je medewerkers met de e-nieuwsbrief maandelijks op de hoogte gesteld van nieuwe speciale aanbiedingen en voordelen. Je medewerkers zullen je eigen voordeelprogramma ervaren als extra kleur aan hun arbeidsvoorwaarden, als 'een cadeautje van je werkgever'.

MEER INFORMATIE

Employees' Benefits

E-mail : info@membersbenefits.nl

Website : www.employeesbenefits.eu

PARTNERS VAN EMPLOYEES' BENEFITS

Een kleine greep uit de deelnemende partners van Employees' Benefits:



UITGELICHT BOELS RENTAL

Ga zorgeloos aan de slag met de juiste machines en gereedschappen van Boels Rental. Of je nu een kleine klus hebt of een groot project, je huurt altijd topkwaliteit bij een vestiging bij jou in de buurt. Je ontvangt nu 25% korting op het gereedschap- en machineverhuur assortiment van Boels Rental. Profiteer vandaag nog en maak van jouw klus een succes. Bekijk de aanbieding op de website van Employees' Benefits.

Partners-index



365VitaalWerken
T (070) 219 72 60
info@365vitaalwerken.nl
www.365vitaalwerken.nl



Aon
T (06) 83 62 75 30
jean.pierre.palmen@aon.nl
www.aon.nl



ArboNed
T (06) 55 19 35 41
perry.perdok@arbo.ned.nl
www.arbo.ned.nl



AURIX
T (073) 641 07 90
info@aurix.nl
www.aurix.nl



Atradius
T (020) 553 3151
rikkert.hein@atradius.com
www.atradius.nl



Atradius Collections
T (0529) 45 2517
maurice.vanbeek@atradius.com
www.atradiuscollections.com



Boels Rental
T (06) 18 74 58 26
dennis.chirino@boels.nl
www.boels.com



CIBTvisas
T 0900 - 315 02 00
info@cibtvisas.nl
www.cibtvisas.nl



CWS Hygiene
T (06) 13 97 81 47
rene.vrieswijk@cws.com
www.cws.com/hygiene



CWS Workwear
T 0800 1899
lars.posthumus@cws.com
www.cws.com/workwear



e-Business Travel
T (085) 021 03 10
team@e-businesstravel.nl
www.e-businesstravel.nl



Elycio Tekst & Vertaling
T (078) 644 97 60
vertaalbureau@elycio.nl
www.elyciovertaalbureau.nl



FUEL CARD van TinQ
T (085) 077 33 00
sales@fuel-card.nl
www.fuel-card.nl



Lance Free
T (06) 47 28 66 97
juliette@lancefree.app
www.lancefree.app/partners/membersbenefits



Lyreco
T (088) 60 32 001
ben.smb.branches@lyreco.com
www.lyreco.nl



Q8 Tango
T (06) 54 98 64 27
q8libertynl@q8.com
q8liberty.q8.nl



PreZero Nederland
T (06) 25 38 74 26
levi.slootjes@prezero.com
www.prezero.nl



Selecta
T (078) 654 45 44
nl.welkom@selecta.com
www.selecta.com



Strong Originals
T (06) 51 43 07 99
hello@strongoriginals.com
strongoriginals.com



Sunny Cars
T (085) 021 03 10
team@e-businesstravel.nl
www.e-businesstravel.nl



TMA
T (06) 52 04 38 51
m.vanderlippe@tma.nl
www.tma.nl



VCSW
T (070) 260 01 56
info@vcsw.nl
www.vcsw.nl



Zilveren Kruis
T (071) 364 19 20
zilverenkruis.nl/zakelijk



Adecco Group
T (06) 14 34 28 84
anke.van.der.bruggen@adeccogroup.com
www.adecco.nl/werkgevers



Luba
T (06) 51 26 75 24
fme@luba.nl
www.luba.nl

Deelnemende verenigingen

Bij de Stichting Members' Benefits zijn op dit moment **12 verenigingen aangesloten**. Bij deze verenigingen zijn **6.500 ondernemingen actief**.



Anthos
Koninklijke Handelsbond voor
Boomkwekerij- en Bolproducten



APPLIA Nederland
Brancheorganisatie voor producenten en
leveranciers van elektrische huishoudelijke
apparaten



CBM
Branchevereniging voor interieurbouw
en meubelindustrie



FME
Ondernemersorganisatie in de
technologische
industrie



FPT
Branchevereniging voor de
productietechnologie



Koninklijke Binnenvaart Nederland
Brancheorganisatie voor alle sectoren
in de binnenvaart



NEPLUVI
Nederlandse Pluimvee Verwerkende
Industrie



NEVAT
Branchevereniging voor toonaangevende
toeleveranciers in de Nederlandse
maakindustrie



Maritime & Offshore NL
Brancheorganisatie voor de Nederlandse
maritieme en offshore maakindustrie



NRK
Brancheorganisatie voor de rubberen
kunststofindustrie



NVKL
Nederlandse Vereniging van
ondernemingen op het gebied van de
Koudetechniek en Luchtbehandeling



VNCI
Vereniging van de Nederlandse
Chemische Industrie



Atradius helpt jouw bedrijf vooruit sinds 1925

Groei met vertrouwen

Bereid je voor op de toekomst van het ondernemen met Atradius

Geef de toekomst van jouw bedrijf vorm met Atradius

Als ervaren, betrouwbare partner vieren wij ons 100-jarige jubileum. Dit markeert niet alleen onze lange geschiedenis, maar ook onze toewijding aan jouw succes.

Veiligheid, groei en succes zijn slechts enkele stappen verwijderd met Atradius aan je zijde. Van het beschermen van je financiën tegen onvoorziene omstandigheden tot het ontdekken van nieuwe zakelijke kansen, wij zijn er om je te ondersteunen en te begeleiden.

Ontdek hoe onze oplossingen en gebruiksvriendelijke diensten jouw bedrijf kunnen helpen groeien in een steeds veranderende zakelijke omgeving. Met Atradius hoef je je geen zorgen te maken: jouw risico's zijn gedekt en jouw kansen zijn gemaximaliseerd.

100
jaar ervaring

95%
klantretentie

50+
landen

Connect with
Atradius on
social media

youtube.com/
user/atradiusNL
linkedin.com/company/
atradius-nederland



Kredietverzekering | Zakelijke incasso | Bedrijfsinformatie

Atradius Nederland
David Ricardostraat 1
1066 JS Amsterdam

www.atradius.nl